



## Häufige Wachstumshemmnisse und ihre möglichen Ursachen

Wachstumshemmnisse	Mögliche Ursachen
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mitarbeiter sind unmotiviert, hoher Krankenstand</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unter- oder Überforderung</li> <li>- Gefühl, die eigene Arbeit wird nicht wertgeschätzt</li> <li>- Schlechtes Arbeitsklima</li> <li>- Fehlende Chemie mit den Kollegen und Kolleginnen</li> <li>- Fehlende Grenzen oder ein fehlender Rahmen</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Teams arbeiten schlecht zusammen, Mobbing</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mangel an Toleranz</li> <li>- Konkurrenz- und/oder Machtkämpfe</li> <li>- ‚Zickenkrieg‘</li> <li>- Stress einzelner miteinander, fehlende ‚Chemie‘</li> <li>- Über- oder Unterforderung einzelner</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mitarbeiter sperren sich gegen Veränderungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Angst vor Veränderung</li> <li>- Angst vor Verlust des Arbeitsplatzes</li> <li>- Angst, den Neuerungen nicht gewachsen zu sein</li> <li>- Veränderungen können nicht ‚gedacht‘ werden</li> <li>- Phlegma</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fachlich gute Mitarbeiter fügen sich menschlich schlecht ein</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bekennende Einzelgänger</li> <li>- Gefühl, nicht anerkannt zu werden</li> <li>- Minderwertigkeitsgefühle</li> <li>- Angst, negativ aufzufallen</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Generationswechsel gestaltet sich schwierig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ‚alte‘ Generation tut sich schwer loszulassen</li> <li>- ‚alte‘ Generation hat zu wenig Vertrauen in das Neue</li> <li>- Angst vor dem Ruhestand</li> <li>- ‚junge‘ Generation hat Angst vor der Verantwortung</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ‚junge‘ Generation hat Angst vor den Fußstapfen der Vorgänger</li> <li>- Angst, den Ansprüchen nicht gerecht zu werden</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unsicherheiten im Führungsstil, Schwierigkeiten zu delegieren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Angst vor unangenehmen Gesprächen</li> <li>- Angst, sich unbeliebt zu machen</li> <li>- Kommunikationsschwierigkeiten oder – unsicherheiten</li> <li>- ‚Falsch‘ verstandene Nächstenliebe</li> <li>- Gefühl, andere können die Aufgaben schlechter erledigen als man selbst, übertriebener Perfektionismus</li> <li>- Betriebsblindheit oder vom Vorgänger oder der älteren Generation ‚vererbte‘ Muster</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Probleme, Verhandlungen zum eigenen Wohl abzuschließen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Angst, Kunden zu verlieren</li> <li>- Existenzangst</li> <li>- Angst vor unangenehmen Gesprächen</li> <li>- Minderwertigkeitsgefühle</li> <li>- Stress, Unangenehmes zu kommunizieren</li> <li>- Angst vor Konkurrenz</li> </ul>