



Häufige Wachstumshemmnisse und ihre möglichen Ursachen

Wachstumshemmnisse	Mögliche Ursachen
<ul style="list-style-type: none"> - Mitarbeiter sind unmotiviert, hoher Krankenstand 	<ul style="list-style-type: none"> - Unter- oder Überforderung - Gefühl, die eigene Arbeit wird nicht wertgeschätzt - Schlechtes Arbeitsklima - Fehlende Chemie mit den Kollegen und Kolleginnen - Fehlende Grenzen oder ein fehlender Rahmen
<ul style="list-style-type: none"> - Teams arbeiten schlecht zusammen, Mobbing 	<ul style="list-style-type: none"> - Mangel an Toleranz - Konkurrenz- und/oder Machtkämpfe - ‚Zickenkrieg‘ - Stress einzelner miteinander, fehlende ‚Chemie‘ - Über- oder Unterforderung einzelner
<ul style="list-style-type: none"> - Mitarbeiter sperren sich gegen Veränderungen 	<ul style="list-style-type: none"> - Angst vor Veränderung - Angst vor Verlust des Arbeitsplatzes - Angst, den Neuerungen nicht gewachsen zu sein - Veränderungen können nicht ‚gedacht‘ werden - Phlegma
<ul style="list-style-type: none"> - Fachlich gute Mitarbeiter fügen sich menschlich schlecht ein 	<ul style="list-style-type: none"> - Bekennende Einzelgänger - Gefühl, nicht anerkannt zu werden - Minderwertigkeitsgefühle - Angst, negativ aufzufallen
<ul style="list-style-type: none"> - Generationswechsel gestaltet sich schwierig 	<ul style="list-style-type: none"> - ‚alte‘ Generation tut sich schwer loszulassen - ‚alte‘ Generation hat zu wenig Vertrauen in das Neue - Angst vor dem Ruhestand - ‚junge‘ Generation hat Angst vor der Verantwortung

	<ul style="list-style-type: none"> - ‚junge‘ Generation hat Angst vor den Fußstapfen der Vorgänger - Angst, den Ansprüchen nicht gerecht zu werden
<ul style="list-style-type: none"> - Unsicherheiten im Führungsstil, Schwierigkeiten zu delegieren 	<ul style="list-style-type: none"> - Angst vor unangenehmen Gesprächen - Angst, sich unbeliebt zu machen - Kommunikationsschwierigkeiten oder – unsicherheiten - ‚Falsch‘ verstandene Nächstenliebe - Gefühl, andere können die Aufgaben schlechter erledigen als man selbst, übertriebener Perfektionismus - Betriebsblindheit oder vom Vorgänger oder der älteren Generation ‚vererbte‘ Muster
<ul style="list-style-type: none"> - Probleme, Verhandlungen zum eigenen Wohl abzuschließen 	<ul style="list-style-type: none"> - Angst, Kunden zu verlieren - Existenzangst - Angst vor unangenehmen Gesprächen - Minderwertigkeitsgefühle - Stress, Unangenehmes zu kommunizieren - Angst vor Konkurrenz